



LEGO Group

Principy odpovědného podnikání společnosti





Úvod

Společnost LEGO Group chce mít pozitivní vliv na lidskou společnost i planetu, kterou zdědí naše děti.

Tento přístup je nedílnou součástí našich hodnot, našeho rámce zásad i našeho dlouhodobého závazku k prosazování iniciativy UN Global Compact a obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, dále Mezinárodní listiny lidských práv, Práv dětí a zásad podnikání, Prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a základních právech při práci, osmi základních konvencí MOP a cílů udržitelného rozvoje.

Naším cílem je zajistit práva a osobní pohodu všech, kdo se podílejí na výrobě výrobků LEGO®, a ochránit životní prostředí pro budoucí generace. Usilujeme také o ochranu nejlepších zájmů dítěte, například tím, že v maximální možné míře podporujeme pracoviště vstřícná k rodinám. Chceme spolupracovat s dodavateli, kteří mají stejné ambice i závazky a hodnoty a kteří souhlasí s tím, že s námi budou spolupracovat transparentně. Naším záměrem je budovat dlouhodobé vztahy s dodavateli a odměňovat všechny, kteří se snaží řídit osvědčenými postupy. Nejenže je to správná věc, ale dává to také dobrý obchodní smysl jako součást našeho úsilí vybudovat udržitelné a vyhovující podnikání a odolný dodavatelský řetězec.

Principy odpovědného podnikání společnosti LEGO Group definují, co očekáváme od vlastních výrobních závodů, dodavatelů a partnerů. **Základy odpovědnosti** tvoří 12 zásad týkajících se **etiky, lidí, dětí a životního prostředí**. Jsou v souladu s našimi sliby ohledně **hraní, jednotlivců, planety a partnerů**. Naše čtyři sliby jsou založeny na našem přesvědčení a pomáhají utvářet zážitky, které vytváříme.

Základy odpovědnosti jsou minimální požadavky založené na mezinárodně uznávaných lidských právech, etice a environmentálních postupech, národních zákonech, mezinárodních normách a platných úmluvách OSN a MOP. Pokud stanovují vyšší standard než platný zákon, uplatňuje se přísnější požadavek.

V příloze uvádíme Srovnávací kritéria osvědčených postupů pro každou zásadu. Jsou to doplňující cíle, o jejichž splnění usilujeme v našich závodech a k jejichž dosažení podněcujeme všechny dodavatele. Mohou přesahovat právní povinnost nebo mezinárodní standardy.

Principy odpovědného podnikání společnosti je třeba číst společně se všemi doplňujícími zásadami a předpisy.





Uplatňování

Očekáváme, že všichni dodavatelé a partneři budou jednat v souladu s Principy odpovědného podnikání společnosti LEGO Group. Vztahují se na následující:

- výrobní místa LEGO®
- naše smluvní dodavatele materiálů, komponentů a obalů pro produkty LEGO
- licenční partnery a jejich výrobce, kteří vyrábějí zboží značky LEGO
- všechny subdodavatele, kteří poskytují nebo zpracovávají hlavní část produktu značky LEGO nebo jakoukoli součást nesoucí LEGO ID
- nepřímé dodavatele (tj. dodavatele zboží nebo služeb, které nejsou určeny k dalšímu prodeji z naší strany)
- subdodavatele, kteří vyrábějí produkty značky LEGO nebo poskytují služby jakémukoli subjektu LEGO, včetně poskytovatelů smluvní práce

Dodavatelé a partneři jsou zodpovědní za zajištění souladu se všemi Základy odpovědnosti při své práci. Jsou také zodpovědní za provádění náležité pečlivosti v rámci svých vlastních dodavatelských řetězců a za uplatňování základů odpovědnosti nebo srovnatelných standardů se zaměřením na oblasti identifikované jako vysoce rizikové.

Dodavatelé kovových nebo elektronických součástek pro výrobky LEGO® jsou rovněž povinni dodržovat zásady **LEGO Group Policy Statement on Conflict Minerals**. Všichni dodavatelé a partneři musí společnost LEGO Group informovat a získat její předchozí souhlas pro jakoukoli továrnu, nebo subdodavatele, včetně pracovních agentur, používané k výrobě produktů LEGO nebo zboží s touto značkou.

Tento dokument je překladem původní anglické verze Principů odpovědného podnikání společnosti. V případě jakýchkoli nesrovnalostí nebo nesouladu mezi tímto překladem a původní anglickou verzí má přednost anglická verze jako oficiální a směrodatný dokument.

Řízení výkonu

Dodavatelé musí mít zavedeny systémy řízení, které jsou přiměřené velikosti a odvětví podnikání, aby bylo možné zajistit dodržování Základů odpovědnosti. To by mělo zahrnovat jasnou odpovědnost vedení, zásady a postupy náležité pečlivosti, mechanismy, školení, informace a přezkum (např. interní audity) s cílem zajistit dodržování předpisů a neustálé zlepšování. Za celkové dodržování předpisů by měl být odpovědný zástupce vyššího vedení.





Hodnocení a náprava výkonnosti

Dodavatelé musí být schopni prokázat, že tyto principy uplatňují na denní bázi.

Společnost LEGO Group nebo její zástupce bude pravidelně provádět hodnocení (ohlášená, poloohlášená nebo neohlášená) dodavatelů a subdodavatelů a/nebo požadovat předložení údajů o výkonu. Součástí toho je i pravidelný audit všech subdodavatelů, kteří poskytují nebo zpracovávají hlavní část produktu značky LEGO nebo jakoukoli součást nesoucí LEGO ID.

Prosazujeme nulovou toleranci vůči dodavatelům, kteří uvádějí v omyl nás nebo některého z našich zástupců, bez ohledu na to, zda se jedná o úmyslné, nebo neúmyslné jednání, přičemž takové jednání může vést k ukončení obchodního vztahu. Během hodnocení jsou dodavatelé povinni spolupracovat a případně poskytnout plný přístup k pracovištím, záznamům, pracovníkům, bydlení a zařízením péče o děti. Pokud zjistíme nesoulad s našimi **Základy odpovědnosti**, očekáváme, že dodavatel vypracuje akční plán k jeho řešení. Zhodnotíme také pokrok směrem k Srovnávacím kritériím osvědčených postupů a zohledníme to v našich obchodních rozhodnutích.

Uvědomujeme si, že některé problémy je obtížné vyřešit, a proto vyzýváme dodavatele, aby se s námi o své problémy transparentně podělili. **Naším záměrem je vždy podporovat dodavatele, kteří prokazují skutečné odhodlání zlepšovat se.** Pokud však dodavatel vykazuje pokračující neplnění dohodnutých nápravných opatření nebo pokud jsou nedodržení závažného charakteru, společnost LEGO Group má právo okamžitě a bez sankce ukončit obchodní vztah. Společnost LEGO Group si vyhrazuje právo zveřejnit jména a adresy dodavatelů a výrobních závodů. Vyzýváme také všechny, aby nám jakékoli porušení **Základů odpovědnosti** nahlásili. Hlášení lze podávat důvěrně a anonymně a bez obav z odvety prostřednictvím e-mailu responsibility@LEGO.com a [ohlašovací linky pro dodržování předpisů LEGO](#).



Základy odpovědnosti Etika

Etika

Transparentnost a bezúhonnost

Náš přístup je založen na Úmluvě OSN proti korupci, britském zákonu o úplatkářství a dalších mezinárodně platných zákonech. Společnost LEGO Group očekává, že její podnikání bude prováděno v souladu se zákonem a se závazkem k transparentnosti.



1. Obchodní činnost je prováděna transparentně a bezúhonně

- 1.1 Společnosti LEGO Group a jejím zástupcům je umožněn plný přístup do výrobních závodů.
- 1.2 Každý subdodavatel zapojený do výroby produktů nebo komponentů LEGO® je před použitím zveřejněn a schválen společností LEGO Group. Dodavatelé musí používat duševní vlastnictví společnosti LEGO, včetně ochranných známek a autorských práv, pouze tak, jak je výslovně povoleno společností LEGO Group.
- 1.3 Klamání nebo vyvíjení tlaku na ostatní, aby uvedli v omyl společnost LEGO Group nebo kteréhokoli z jejích zástupců za účelem získání nebo udržení obchodu nebo obchodní výhody, je nepřijatelné a může vést k ukončení smlouvy a/nebo podniknutí právních kroků ze strany společnosti LEGO Group. To zahrnuje poskytování zfalšovaných mzdových nebo časových záznamů a připravování pracovníků za účelem ovlivnění rozhovorů s pracovníky.
- 1.4 Vždy jsou dodržovány všechny platné národní zákony a další platné zákony, včetně zákonů proti úplatkářství a korupci.
- 1.5 Jsou zavedeny a pravidelně přezkoumávány zásady a postupy pro prevenci úplatkářství a korupce, aby bylo zajištěno jejich efektivní fungování.
- 1.6 Nejsou nabízeny, slibovány, dávány, požadovány, odsouhlasovány, získávány ani přijímány úplatky v jakékoli formě, včetně plateb za zprostředkování.
- 1.7 Výměna darů, pohostinnosti a zábavy nesmí mít – nebo tak být vnímána – nepatřičný vliv na obchodní rozhodnutí.
- 1.8 Důvěrné a/nebo obchodně důležité informace sdílené společností LEGO Group jsou chráněny. Včetně osobních údajů, které musí být zpracovávány v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů a zákony o bezpečnosti.
- 1.9 Vyhýbáme si situacím, které mohou znamenat střet nebo zdání střetu zájmů mezi osobními zájmy a zájmy společnosti LEGO Group. Pokud k nim dojde, musí být okamžitě nahlášeny společnosti LEGO Group.
- 1.10 Dodavatelé a partneři musí vynaložit veškeré přiměřené úsilí, aby do svého etického kodexu zahrnuli zásady náležité pečlivosti v dodavatelském řetězci a zajistili zavedení odpovídající náležité pečlivosti. Tato očekávání se vztahují i na dodavatele dodavatelů/partnerů.



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



Náš přístup a definice vychází z Všeobecné deklarace lidských práv, Deklarace MOP o zásadách a základních právech při práci, Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Úmluvy OSN o právech dítěte, Práv dětí a zásad podnikání a dalších příslušných úmluv OSN a MOP.

Společnost LEGO Group se řídí zásadou, že podniky nesou odpovědnost za dodržování lidských práv a za to, aby se na porušování lidských práv nepodílely. Očekáváme, že zdraví, bezpečnost a pohoda pracovníků budou vždy chráněny a že s pracovníky bude zacházeno stejně a s respektem.

2. Práce je dobrovolná¹

- 2.1 Všechny formy moderního otroctví nebo nucené práce, definované jako jakákoli situace, kdy jsou dělníci nuceni pracovat proti své vůli nebo pod hrozbou trestu, stejně jako otrocká nebo vězeňská práce, jsou přísně zakázány.
- 2.2 Svoboda pohybu není nijak omezena, a to včetně pohybu v jídelně, v době přestávek, při využívání toalet, přístupu k vodě či nezbytné lékařské péči. Pracovníci mohou po skončení směny opustit prostory.
- 2.3 Veškeré žádosti o přesčasy musí být v souladu s vnitrostátními právními předpisy, příslušnými kolektivními smlouvami a mezinárodními standardy.
- 2.4 Dodavatelé nesmí pracovníky odrazovat od svobodného ukončení pracovní smlouvy v souladu s místními zákony nebo smluvními podmínkami, ani jim v tom bránit. V souladu s místními zákony musí být veškeré podstatné změny pracovníkovi jasně vysvětleny.
- 2.5 Pracovníci nejsou povinni na svém pracovišti uložit cestovní pasy, doklady totožnosti, pracovní povolení, cestovní doklady a další osobní právní dokumenty jako podmínku zaměstnání.
- 2.6 Pracovníci nejsou povinni platit žádnou formu náborového poplatku ani zálohy dodavatelům nebo zástupcům, aby získali zaměstnání. V případech, kdy byl zaplacen nějaký poplatek, musí dodavatel pracovníkovi neprodleně vrátit peníze.

¹ Na základě úmluv MOP 100, 111, 158, 159; doporučení MOP 90, 111, 168; Všeobecné deklarace lidských práv; Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



3. Pracovníci mají rovné podmínky a je s nimi jednáno s respektem²

- 3.1 Nedochozí k žádné přímé ani nepřímé diskriminaci při náboru, odměňování, dostupnosti školení, povyšování, ukončení pracovního poměru ani odchodu do důchodu na základě etnického původu, barvy pleti, věku, pohlaví, náboženského vyznání, sexuální orientace, politických názorů, zdravotního postižení – ani jakýchkoli jiných chráněných charakteristik podle vnitrostátního práva, příslušných kolektivních smluv a mezinárodních standardů.
- 3.2 Pracovníci nemusí podstupovat zdravotní testy, které se nikterak nevztahují k dané pracovní pozici. Povinné zjišťování těhotenství není povoleno.
- 3.3 Ke všem potřebám pracovníků se přistupuje s respektem a důstojností. Potřeby pracovníků nesmí být předmětem šikany, viktimizace, zastrašování, násilí, tělesných trestů ani fyzického, sexuálního, psychického a verbálního obtěžování nebo zneužívání na pracovišti nebo v jakýchkoli souvisejících zařízeních. Potřebám pracovníků by mělo být přiměřeně vyhověno.
- 3.4 Všechny bezpečnostní postupy jsou genderově vhodné a šetrné. Osobní prohlídky se provádějí pouze v případě, že to povoluje zákon, a jsou prováděny s legitimním důvodem a osobou stejného pohlaví.
- 3.5 Je respektováno právo pracovníků na soukromí a jejich osobní údaje jsou zpracovávány v souladu se zákony o ochraně soukromí a osobních údajů.
- 3.6 Disciplinární řízení jsou jasně zdokumentována pomocí transparentních a spravedlivých procesů eskalace a vysvětlena pracovníkům, manažerům a nadřízeným pomocí přesných záznamů o disciplinárních opatřeních.

² Na základě úmluv MOP 100, 111, 158, 159; doporučení MOP 90, 111, 168; Všeobecné deklarace lidských práv; Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



4. Pracovníci mají právo na svobodu sdružování a projevu a přístupu k mechanismům pro vyřizování stížností³

- 4.1 Pracovníci mají právo zakládat odbory nebo alternativní zákonné formy zastoupení zaměstnanců, vstupovat do nich nebo se jich zdržet a účastnit se odborové činnosti, volit si své vlastní zástupce a kolektivně vyjednávat bez zastrašování, obtěžování nebo sankcí ze strany zaměstnavatelů.
- 4.2 Zástupci zaměstnanců jsou voleni spravedlivě a transparentně, nejsou diskriminováni a mají přístup k výkonu svých zastupitelských funkcí nebo odborových aktivit bez obav z odvety.
- 4.3 Pracovníci mohou svobodně hlásit veškeré stížnosti na své pracovní podmínky a sdělovat své obavy důvěrně a anonymně, bez obav z odvety.
- 4.4 Zaměstnavatelé zavedou jasný a transparentní systém, v němž mohou zaměstnanci předávat informace vedení (například pravidelné a zdokumentované schůze zaměstnaneckých výborů). Kromě toho je zavedena pravidelná, skutečná a konstruktivní obousměrná komunikace mezi vedením a odbory a/nebo zástupci zaměstnanců, aby byl zajištěn funkční dialog.
- 4.5 Je zaveden mechanismus pro podávání stížností odpovídající velikosti a odvětví podnikání, který umožňuje pracovníkům a identifikovaným zúčastněným stranám důvěrně nahlašovat své obavy. Tato skutečnost by měla být veřejně komunikována a přístupná všem pracovníkům (včetně dočasných pracovníků a zranitelných skupin) a měla by být spravována důvěrně, nezaujatě, včasné a transparentně. Dodavatelé/partneři musí v případě veškerých incidentů pracovníky vyslechnout a umožnit tak přístup k nápravě.
- 4.6 Pracovníci mohou o jakémkoli porušení **Základů odpovědnosti** kdykoli informovat společnost LEGO Group nebo její zástupce, při monitorovacích schůzkách a/nebo prostřednictvím e-mailu responsibility@LEGO.com nebo **ohlašovací linky pro dodržování předpisů LEGO** beze strachu z odvety.

³ Na základě úmluv MOP 87, 98, 135, 154; doporučení MOP 135,143; Všeobecné deklarace lidských práv; Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



5. Postupy a vztahy v rámci zaměstnávání jsou jasně zdokumentovány⁴

- 5.1 Všem pracovníkům je poskytnuta písemná smlouva, pokud to vyžaduje zákon, v jazyce, který ovládají, popisující podmínky zaměstnání včetně pracovní doby, platu, benefitů a platebních podmínek.
- 5.2 Pracovníci na pracovišti, včetně agenturních pracovníků, jsou evidováni a mají právo legálně pracovat. Jsou vedeny záznamy týkající se „práva pracovat“ (např. pracovní povolení).
- 5.3 Nedochozí k nadměrnému využívání pracovních smluv na dobu určitou, příležitostných nebo agenturních nebo zprostředkovaných pracovníků za účelem vyhýbání se povinností vyplývajícím z pracovněprávních předpisů nebo předpisů v oblasti sociálního zabezpečení.
- 5.4 Zaměstnanecké zásady, postupy a záznamy jsou jasně zdokumentovány a vedeny a pokrývají všechny aspekty zaměstnání od náboru, najímání a zkušební doby až po procesy při ukončení pracovního poměru.
- 5.5 Všem pracovníkům, včetně manažerů, je v době nástupu do zaměstnání poskytováno školení, a to minimálně v oblasti zásad týkajících se zaměstnání, odměňování, bezpečnosti a ochrany zdraví a pracovněprávních vztahů včetně práva na svobodu sdružování. Školení jsou pravidelně opakována, aby bylo zajištěno, že pracovníci budou informováni o zákonných právech a povinnostech pracovníků a budou jim rozumět.

⁴ Na základě úmluv MOP 122; 158, 175, doporučení MOP 166, 182, Všeobecné deklarace lidských práv; Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



6. Pracovní doba je přiměřeně dlouhá⁵

- 6.1 Pro pracovníky placené hodinově, nebo pokud to vyžaduje zákon, je zaveden transparentní, přesný a spolehlivý systém pro evidenci pracovní doby, přesčasů a dovolené.
- 6.2 Taková kompletní evidence docházky každého zaměstnance je uchovávána po dobu nejméně 12 měsíců, případně déle, pokud to vyžaduje zákon.
- 6.3 Standardní pracovní doba na základě smlouvy je v souladu s místními zákony nebo kolektivní smlouvou a nesmí být delší než 48 hodin týdně s výjimkou přesčasů.
- 6.4 Pokud to umožňují místní zákony, mají pracovníci nárok na alespoň jeden den (24 po sobě jdoucích hodin) volna během každého období sedmi dnů nebo dva dny během každých 14 dní.
- 6.5 Pracovníci musí mít každých 24 hodin minimálně 10 po sobě jdoucích hodin na odpočinek.
- 6.6 Zaměstnavatelé neukládají pracovníkům žádná nepřiměřená omezení čerpání dnů volna, včetně každoroční nebo rodičovské dovolené, jak je definováno místními zákony nebo smluvně dohodnuto.
- 6.7 Pracovníci mají nárok na volno ve všechny státem uznávané svátky v souladu s místními zákony, případně na náhradní volno.
- 6.8 V závodech jsou zavedeny systémy, které spravují týdenní pracovní dobu v přiměřených mezích a progresivně omezují pracovní dobu na 60 hodin v jakémkoli období sedmi dní.

⁵ Na základě úmluv MOP 1, 14, 30, 160, Všeobecné deklarace lidských práv; Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



7. Pracovníkům je vyplácena spravedlivá mzda⁶

- 7.1 Používáme transparentní, přesný a spolehlivý systém pro výpočet a evidenci mezd.
- 7.2 Pracovníci přijímají mzdu a benefity za standardní pracovní týden, které po srážkách odpovídají přinejmenším zákonem stanovené výši nebo kolektivní smlouvě – podle toho, která hodnota je vyšší – a jsou vypláceny v plné výši přímo pracovníkovi, alespoň jednou měsíčně.
- 7.3 Mzda je dostatečná k pokrytí výdajů za jídlo a ubytování a další základní potřeby pracovníka i na něm závislých osob a k zajištění určitého diskrečního zůstatku.
- 7.4 Přesčasy jsou kompenzovány sazbou odpovídající minimálně 1,25násobku běžné výše hodinové mzdy nebo vyšší sazbou, pokud to vyžaduje státní zákon.
- 7.5 Pracovníci dostávají výplatní pásky v jazyce, kterému rozumí. Tyto pásky jasně shrnují všechny relevantní informace o mzdě, včetně pravidelného příjmu a příplatků za práci přesčas, bonusů, srážek a konečné výplaty.
- 7.6 Jsou zajištěny všechny benefity, např. opatření v oblasti důchodového zabezpečení a dovolené vyžadovaná místními zákony a nařízeními, včetně dovolené za kalendářní rok, nemocenské a rodičovské dovolené (v závislosti na konkrétním případě).
- 7.7 Peněžní srážky na základě pracovní výkonnosti jsou zakázány.
- 7.8 Všechny služby nabízené pracovníkům (např. ubytování nebo stravování v jídelně) nad rámec požadavků místního zákona musejí být volitelné a jejich ceny musejí být přesné, přiměřené a nesmějí přesahovat náklady zaměstnavatele na dané služby.
- 7.9 Uplatňujeme a pravidelně kontrolujeme zásady a postupy, jejichž účelem je zajištění stejné výplaty za stejnou práci, abychom zaručili jejich efektivitu.

⁶ Na základě úmluv MOP 26, 95, 117, 131, 132, 183; doporučení MOP 135, Všeobecné deklarace lidských práv; Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



8. Jsou chráněny zranitelné skupiny pracovníků⁷

- 8.1 Postupujeme v souladu se všemi právními povinnostmi a omezeními týkajícími se náboru a zaměstnávání mladých pracovníků, kteří jsou mladší 18 let.
- 8.2 Pracovníci mladší 18 let a učni jsou chráněni před veškerými rizikovými pracemi, nočními směnami a všemi typy práce, které by mohly mít negativní dopad na jejich zdraví, bezpečnost nebo osobní pohodu.
- 8.3 Zranitelným skupinám pracovníků, mezi které patří dočasní pracovníci, agenturní pracovníci, domácí pracovníci, pendleři, pracující studenti, učni a těhotné pracovnice, nebo pracovníci ze znevýhodněných skupin, na které by se podle státního zákona mohla vztahovat nižší úroveň ochrany, poskytujeme stejné benefity a příležitosti jako ostatním pracovníkům a také pracovní prostředí bez předsudků.
- 8.4 Manažeři továren jsou zodpovědní za zajištění toho, aby se Základy odpovědnosti vztahovaly na všechny pracovníky na jejich pracovišti, ať už jde o přímé či agenturní zaměstnance.
- 8.5 Pokud jsou využíváni agenturní nebo pendlující pracovníci, existuje jasná písemná dohoda s agenturou a je zajištěna náležitá pečlivost a to, že dodavatelé spolupracují pouze s personálními agenturami a poskytovateli práce, kteří jsou zřízenými právními subjekty. Musí být zavedeny procesy, které zajistí, že pracovníci nebudou platit náborové poplatky za získání zaměstnání. Základy odpovědnosti se vztahují na agenturní pracovníky.
- 8.6 Musí být zajištěno řízení studentů odborného vzdělávání, stážistů a učňů prostřednictvím řádného vedení záznamů o studentech, přísné náležité pečlivosti vzdělávacích partnerů a ochrany práv studentů v souladu s platnými zákony a předpisy. Všem učňům a stážistům je poskytována odpovídající podpora a školení.

⁷ Na základě úmluv MOP 79, 90, 138, 143; doporučení MOP 146; Úmluvy OSN o právech dítěte; Práv dětí a zásad podnikání.



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



9. Je chráněno zdraví i bezpečnost pracovníků při práci^a

- 9.1 V souladu se státními zákony a nařízeními je zajištěno bezpečné a zdravé prostředí ve všech výrobních oblastech, kuchyních, jídelnách, kancelářích, ubytovacích zařízeních a oddechových prostorech.
- 9.2 Máme zavedeny systémy řízení chránící zdraví a bezpečnost pracovníků, za které v souladu s ním nese odpovědnost zástupce vedení.
- 9.3 Máme také výbory pro ochranu zdraví a bezpečnost, které odpovídají velikosti zařízení a kterých se pracovníci účastní.
- 9.4 Provádíme hodnocení rizik, abychom odhalovali možná nebezpečí a s prací související rizika, včetně činností mimo samotnou výrobu, jako je skladování, nakládání s odpady a plány a postupy havarijní připravenosti. Na základě tohoto hodnocení musí být posouzena úroveň potenciálního rizika pro zaměstnance a musí být zavedeny kontroly.
- 9.5 Jsou přijímána účinná opatření k prevenci úrazů, zranění nebo nemocí pracovníků vyplývajících z dané práce, spojených s ní nebo vyskytujících se během práce. Tato opatření mají za cíl odstranit a kontrolovat příčiny nebezpečí v přiměřené míře vlastní pracovišti. Veškeré nehody a zranění na pracovišti a přijatá opatření jsou zaznamenávána a dokumentována.
- 9.6 Pracovníci, kteří jsou pravidelně vystavováni pracovním rizikům, musí podstupovat zdravotní prohlídky a testy s četností stanovenou platnými zákony a předpisy.
- 9.7 Všichni pracovníci jsou vyškoleni v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, požární a elektrické bezpečnosti a v závislosti na konkrétní situaci i v nakládání s odpady a chemikáliemi, což zahrnuje bezpečné skladování, manipulaci, přepravu a používání.
- 9.8 Pevnost, stabilitu a bezpečné použití budov prokazují příslušná úřední povolení a osvědčení.
- 9.9 Pracoviště je vybaveno dostatečným osvětlením, vytápěním i ventilací, které umožňují upravovat teplotu a zajišťují kvalitní vzduch.

^a Na základě úmluv MOP 148, 155, 170; doporučení MOP 164, 190; Všeobecné deklarace lidských práv; Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv



Základy odpovědnosti Jednotlivci

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků



9. Je chráněno zdraví i bezpečnost pracovníků při práci^a

9.10 Pracovníci obdrží (bezplatně) odpovídající osobní ochranné prostředky pro všechny pracovní postupy, které odpovídají hodnocení rizik při jejich činnosti. Pracovníci podstoupí školení o správném používání, skladování a údržbě poskytnutých OOP.

9.11 Při manipulaci, přepravě a skladování chemikálií dbáme na bezpečnost.

9.12 Povolení, licence, registrace a certifikace pro manipulaci, přepravu, skladování, zpracování a likvidaci chemických a nebezpečných materiálů musí být obdrženy a spravovány v souladu s platnými zákony a předpisy.

9.13 Inspekce strojů probíhají pravidelně s ohledem na zajištění bezpečnosti a optimálního stavu a stroje jsou vybaveny bezpečnostními zařízeními. Jsou zde umístěny jasné pokyny nebo varovné cedule srozumitelné pro všechny pracovníky a jsou zavedeny a dodržovány postupy blokování/odhlášení, které brání neočekávanému zapnutí nebo nebezpečnému uvolnění energie během oprav a údržby.

9.14 Požární bezpečnost je zajištěna pomocí prevence nebezpečí požáru, pravidelných požárních cvičení a školení zaměřených na požární bezpečnost, která jsou určena pro všechny zaměstnance. Další podrobnosti o normách požární bezpečnosti jsou uvedeny v doplňujících pokynech.

9.15 Prostředky pro první pomoc jsou snadno přístupné, na pracovišti je neustále přítomen personál vyškolený k poskytování první pomoci a všem pracovníkům je zajištěn rovný přístup k těmto službám.

9.16 Pracovníci mají přístup k čisté pitné vodě, do vhodných hygienických zařízení respektujících důstojnost pracovníků (např. dveře, čistota) a v závislosti na konkrétní situaci i do čistých prostor k přípravě a uložení jídla.

9.17 Ubytovací zařízení a zařízení péče o děti, pokud jsou zajišťována, se nacházejí mimo oblast výroby a splňují všechny výše uvedené požadavky. Ubytování splňuje základní potřeby pracovníků a zajišťuje například přiměřený osobní prostor, úroveň soukromí, bezpečné uložení osobních věcí a adekvátní sanitární a hygienické podmínky i přístup k vodě.

^a Na základě úmluv MOP 148, 155, 170; doporučení MOP 164, 190; Všeobecné deklarace lidských práv; Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv



Základy odpovědnosti Děti

Děti

Práva dětí a pracoviště vstřícná k rodinám



Náš přístup je založen na Všeobecné deklaraci lidských práv, Obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Úmluvě OSN o právech dítěte, Právech dětí a zásadách podnikání a dalších příslušných úmluvách OSN a MOP.

Společnost LEGO Group vyznává zásadu, že je nutné, aby provoz podniku nepoškodil žádné dítě, a to ani přímo, ani nepřímo. Dětská práce v jakékoli formě je zakázána. To nám však nestačí a chceme mít na děti pozitivní vliv. Podporováním rodin, rodičů a opatrovníků na pracovišti můžeme pozitivně ovlivňovat rozvoj dětí, zejména v raném věku, a současně posilovat udržení a prohlubovat loajalitu pracovníků.

10. Děti: Práva dětí a pracoviště vstřícná k rodinám⁹

10.1 Dětská práce v jakékoli formě (přímé či nepřímé zaměstnání) je zakázána.

10.2 Minimální věk pracovníků není nižší než věk dokončení povinné školní docházky a v žádném případě není nižší než 15 let.¹⁰

10.3 Ověření věku je prováděno u všech pracovníků a doložené skutečnosti jsou zdokumentovány. Toto ověření by mělo probíhat v souladu s místními zákony a předpisy, a to takovým způsobem, který není k pracovníkovi ponižující ani neuctivý.

10.4 Bude-li zjištěno, že pro dodavatele přímo či nepřímo pracuje nějaké dítě, společnost LEGO Group o tom musí být neprodleně informována a ve spolupráci s rodiči nebo opatrovníkem a dítětem, kterého se daná záležitost týká, musí být vypracován plán pro nápravu.

10.5 Dovolena za kalendářní rok a rodičovská dovolená (mateřská, otcovská) je zajišťována v souladu s místními zákony.

10.6 Zdraví a bezpečnost těhotných pracovníků jsou chráněny v souladu s právními požadavky (např. změnou pracovní pozice, aby nebyly vystaveny rizikům, nebo nepřidělováním nočních směn) a zároveň mají těhotné ženy rovné podmínky a nejsou diskriminovány. Povinné zjišťování těhotenství není povoleno.

10.7 Děti nemají přístup do oblastí výroby, pokud nejsou v doprovodu zodpovědných dospělých osob v rámci organizované akce, jako je prohlídka s dohledem.

10.8 Pracovníkům pomáháme udržovat kontakt s dětmi, které nežijí s nimi.

⁹ Na základě úmluv MOP 33, 138, 182, 183; doporučení MOP 146, 190, 191; Úmluvy OSN o právech dítěte; Právech dětí a zásadách podnikání 1, 2, 3, 4, 10.

¹⁰ Nebo 14 let, pokud to stanovuje místní zákon v souladu s výjimkou MOP pro rozvojové země.



Základy odpovědnosti Životní prostředí

Životní prostředí

Péče o životní prostředí



Obchodní činnost je prováděna způsobem, který minimalizuje dopad na životní prostředí a nepříznivé dopady na komunitu, životní prostředí a přírodní zdroje a zároveň chrání zdraví a bezpečnost veřejnosti. Náš přístup vychází z iniciativy UN Global Compact a cílů udržitelného rozvoje i dalších platných zákonů a průmyslových standardů. Společnost LEGO Group usiluje o ochranu planety, kterou zdědí naše děti. Jsme také přesvědčeni, že správnými postupy v oblasti životního prostředí připravíme půdu pro dlouhodobý obchodní úspěch. Proto v našich výrobních závodech jdeme nad rámec souladu s právními předpisy a vyzýváme dodavatele a partnery, aby postupovali stejně. Sem patří i závazek zabývat se změnou klimatu investováním do obnovitelné energie a snižováním našich emisí, to vše ve spolupráci s dodavateli.

11. Obchodní činnost je prováděna způsobem, který minimalizuje dopad na životní prostředí a je udržitelný¹

11.1 Dohled nad otázkami environmentální udržitelnosti drží představenstvo a/nebo nejvyšší úroveň vedení.

11.2 Dodržujeme všechny státní i místní zákony a nařízení v oblasti ochrany životního prostředí a uchováváme všechna potřebná povolení ve vztahu k ochraně životního prostředí a/nebo vypouštění.

11.3 Máme zavedeny systémy řízení z hlediska ochrany životního prostředí, které spravují skutečná i potenciální (rizika) dopadů (včetně energie, spotřeby vody a odpadů) obchodních aktivit společnosti se systematickými přezkumy za účelem posouzení jejich účinnosti.

11.4 Musí být identifikovány a kvantifikovány hlavní zdroje emisí skleníkových plynů a musí být zavedeny plány na jejich snížení. To zahrnuje měření, správu a každoroční vykazování emisí, dopadů a vlivu na životní prostředí skleníkových plynů.

11.5 V plánu úspor energie musí být určeny hlavní zdroje energie a možnosti snížení spotřeby energie, včetně identifikace a průzkumu možností přechodu na obnovitelné zdroje energie.

¹ Na základě Deklarace o životním prostředí a rozvoji přijaté v Riu; cílů udržitelného rozvoje organizace OSN; zásad Práva dětí a zásady podnikání 7

Principy odpovědného podnikání společnosti | LEGO, logo LEGO a minifigurka jsou ochrannou známkou společnosti LEGO Group. | ©2025 The LEGO Group | LEGO, the LEGO logo and the Minifigure are trademarks of the LEGO Group. | ©2025 The LEGO Group

11.6 Při skladování, manipulaci, přepravě, použití a likvidaci chemikálií dbáme na bezpečnost pro životní prostředí a postupujeme v souladu s bezpečnostním listem ke každému chemickému výrobku.

11.7 Musí být identifikovány hlavní zdroje odpadů a musí být vypracován plán snižování množství odpadu a oběhovosti nebo recyklovatelnosti. Kromě toho musí být nebezpečné a směsné odpady odděleny a vhodně skladovány, přepravovány a likvidovány a musí s nimi být vhodně manipulováno. Musí být vedeny záznamy o tom, jak, kde, v jakém množství a kým je nakládáno se směsným odpadem a nebezpečným odpadem.

11.8 Pokud to vyžaduje zákon a povolení, zplodiny jsou před vypuštěním do ovzduší čištěny, což potvrzují testy emisí do ovzduší, které splňují všechny státní i místní emisní normy.

11.9 Pokud to vyžaduje zákon, odpadní voda je před vypuštěním čištěna, což potvrzují testy odpadní vody, které splňují všechny státní i místní normy.

11.10 Máme stanovený plán úspor vody včetně sledování dopadů. V případě lokalit nacházejících se v oblastech s nedostatkem vody je třeba určit a prozkoumat možnosti přechodu na zdroje nepitné vody a zapojení místní komunity.



Základy odpovědnosti Systémy řízení

Systémy řízení podporují soulad s Principy odpovědného podnikání společnosti

Jsou zavedeny systémy řízení, které odpovídají velikosti a odvětví podnikání, aby bylo možné zajistit dodržování **Základů odpovědnosti** a neustále sledovat a řešit podmínky na pracovišti, včetně transparentního zavádění a pravidelného přezkoumávání zásad, postupů a personálu.



12. Systémy řízení

12.1 Jsou zavedeny písemné zásady podporující Principy odpovědného podnikání společnosti

12.2 Jsou zavedeny písemné zásady a postupy náležité pečlivosti, které určují jasné role, včetně práv a povinností.

12.3 Za celkové dodržování předpisů by měl být odpovědný zástupce vyššího vedení.

12.4 Dodavatelé musí zaměstnance seznámit s Principy odpovědného podnikání společnosti LEGO Group nebo srovnatelnými normami a vyškolit své manažery a nadřízené, jak je splnit.

12.5 Na podporu pochopení a provádění náležité pečlivosti a postupů jsou zavedena adekvátní školení a informace.

12.6 Pro ověření systémů (evidence, licence, povolení atd.) musí být vedena přesná dokumentace.

12.7 Neustálým monitorováním, hodnocením a zmírňováním rizik dosahujeme neustálého zlepšování.



Příloha A



Srovnávací kritéria osvědčených postupů

Srovnávací kritéria osvědčených postupů jsou doplňující cíle, o jejichž splnění usilujeme v našich závodech a k jejichž dosažení podněcujeme všechny dodavatele. Mohou přesahovat právní povinnost nebo mezinárodní standardy. Srovnávací kritéria osvědčených postupů nejsou **předmětem auditu**, ale pokud dojde k jejich určení, mohou být označena za osvědčené postupy.

Etika

Transparentnost a bezúhonnost

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků

1. Obchodní činnost je prováděna transparentně a bezúhonně

- 1.11 Všichni manažeři podílející se na obchodních transakcích jsou vyškoleni v oblasti protikorupčních zásad.
- 1.12 Dbáme na otevřený a transparentní přístup k zákazníkům a dodavatelům a informujeme je o překážkách, získaných poznatcích a osvědčených postupech.

2. Práce je dobrovolná

- 2.7 Dodavatelé musí vést záznamy o datu vypršení platnosti pasů a dočasných pracovních povolení/víz migrujících pracovníků a zajistit, aby si migrující pracovníci povolení či víza obnovili před vypršením jejich platnosti.

3. Pracovníci mají rovné podmínky a je s nimi jednáno s respektem

- 3.7 Podnikáme přiměřené kroky k tomu, abychom vycházeli vstříc potřebám pracovníků s chronickými onemocněními, včetně onemocnění souvisejících s HIV/AIDS. Proto nabízíme speciální vybavení, pracovní volno na návštěvu lékařů, flexibilní nemocenskou, práci na částečný úvazek a možnost návratu do práce.
- 3.8 Probíhá dialog s pracovníky, průzkumy mezi nimi a další hodnocení, na nichž se podílejí nezávislé třetí strany (např. nevládní organizace, auditorské společnosti), které nám pomáhají zjišťovat, co si pracovníci myslí o tom, jak je s nimi zacházeno.



Srovnávací kritéria osvědčených postupů

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků

4. Pracovníci mají právo na svobodu sdružování a projevu a přístupu k mechanismům pro vyřizování stížností

- 4.7 Pokud to dovolují místní právní předpisy, pracovníci by měli mít možnost podávat anonymní hlášení prostřednictvím mechanismů pro podávání stížností.
- 4.8 Ve spolupráci s nezávislými třetími stranami (např. nevládními organizacemi, auditorskými společnostmi) probíhá dialog s pracovníky, průzkumy mezi nimi nebo další hodnocení, jejichž účelem je posouzení efektivity mechanismů pro vyřizování stížností.
- 4.9 Dodavatelé a partneři využívají mechanismy pro podávání stížností jako příležitost k přezkoumání stížností a porozumění všem základním příčinám.
- 4.10 Dodavatelé pomocí klíčových ukazatelů výkonnosti sledují účinnost mechanismů pro podávání stížností.

5. Postupy a vztahy v rámci zaměstnávání jsou jasně zdokumentovány

- 5.6 Dodavatelé musí omezit počet využívaných personálních agentur nebo poskytovatelů práce. Agenturní nebo dočasní pracovníci by běžně neměli představovat více než 30 % celkové pracovní síly.
- 5.7 Máme zavedeny zásady a postupy ohledně stálého školení pracovníků s cílem rozvíjet jejich schopnosti i kariéru.

6. Pracovní doba je přiměřeně dlouhá

- 6.9 Pracovní doba, včetně přesčasů, nepřesahuje 60 hodin během jakýchkoli sedmi dní a v ideálním případě je kratší.
- 6.10 Implementujeme zvyšování produktivity a další iniciativy za účelem udržení týdenní pracovní doby v rozumných mezích.
- 6.11 S pracovníky jsou konzultovány jakékoli změny pracovní doby.
- 6.12 Práce je plánována tak, aby nemuselo docházet k přesčasům.

7. Pracovníkům je vyplácena spravedlivá mzda

- 7.10 Zaměstnavatelé přijímají vhodná opatření k postupnému zvyšování odměn zaměstnanců, aby splňovaly standardy životního minima, a to prostřednictvím zlepšení mzdových systémů, benefitů, sociálních programů a dalších služeb.



Srovnávací kritéria osvědčených postupů

Jednotlivci

Práva a osobní pohoda pracovníků

8. Jsou chráněny zranitelné skupiny pracovníků

- 8.7 Dodavatel poskytuje důstojné pracovní příležitosti mladým pracovníkům (do 21 let).
- 8.8 Dodavatelé a partneři podnikají adekvátní kroky k identifikaci zranitelných skupin pracovníků ve svém hodnotovém řetězci a komunikaci s nimi, aby porozuměli všem specifickým rizikům a možnému zmírnění zranitelnosti.

9. Je chráněno zdraví i bezpečnost pracovníků při práci

- 9.18 Uplatňujeme a pravidelně kontrolujeme zásady a postupy, jejichž účelem je podpora dlouhodobého zdraví a bezpečnosti pracovníků, abychom posoudili jejich efektivitu.
- 9.19 Pravidelně probíhají dialogy s pracovníky, průzkumy mezi nimi a další hodnocení, které nám pomáhají identifikovat rizika a zjišťovat názory pracovníků na zdraví a bezpečnost.
- 9.20 Jsou identifikovány a používány alternativní chemické látky s nižším rizikem pro zdraví a bezpečnost pracovníků a životní prostředí.

- 9.21 Ve všech pracovních prostorách musí být k dispozici odpovídající a oddělené toalety zohledňující gender s dostatečnou úrovní soukromí bez rozdílu genderu, vybavené papírovými utěrkami a umyvadly s mýdlem na ruce. Podobně je pro všechny obyvatele nařízeno zajištění dostatečně vybavených a oddělených sprch zohledňujících gender s dostatečnou úrovní soukromí bez rozdílu genderu, včetně sprch s teplou i studenou vodou.
- 9.22 Pokud je zajištěno ubytování, mělo by být zajištěno oddělené lůžko pro každého pracovníka, ubytování zohledňující gender (ložnice i toalety), dostatečné větrání, přirozené i mechanické, aby byl zajištěn dostatečný pohyb vzduchu za všech povětrnostních podmínek, a odpovídající osvětlení.
- 9.23 Zdravotnické služby (včetně přístupu ke zdravotnickým pracovníkům a pojištění) by měly sloužit specifickým zájmům a potřebám všech genderů a věkových kategorií.



Srovnávací kritéria osvědčených postupů

Děti

Práva dětí a pracoviště vstřícná k rodinám

10. Práva dětí a pracoviště vstřícná k rodinám

10.9 V příslušných případech zaměstnavatelé aktivně spolupracují s vládami, organizacemi občanské společnosti a místními komunitami na řešení základních příčin dětské práce (např. přístup ke kvalitnímu vzdělání). Probíhají iniciativy, které mají zabránit tomu, aby se mladí lidé ve věku od 15 do 18 let, zejména ti, kteří byli dočasně zaměstnáni, stali NEET (neúčastní se vzdělávání, zaměstnání ani odborné přípravy).

10.10 Pracovníci mají minimálně tři týdny placené dovolené za kalendářní rok a alespoň 14 týdnů placené mateřské dovolené.

10.11 Zdraví a osobní pohodu těhotných pracovnic chrání zvláštní ustanovení, která jdou případně i nad rámec minimálních právních požadavků (např. nabídka poradenství v oblasti zdravotní péče a výživy, flexibilní pracovní doba).

10.12 Zdraví a osobní pohodu kojících žen a jejich dětí chrání zvláštní ustanovení, která vymezují například pracovní podmínky, prostory ke kojení a placené přestávky na kojení.

10.13 Pokud je zajišťováno ubytování, rodiny mají k dispozici obytný prostor, kde mohou žít společně jako rodina. Ubytování je bezpečné a vhodné pro děti žijící s rodinou.

10.14 V závislosti na konkrétní situaci (např. pokud nejsou k dispozici v okolí) jsou pracujícím rodičům nabízena zařízení péče o děti, což posiluje udržení pracovníků a podporuje osobní pohodu rodiny. Zařízení péče o děti musejí být dosažitelná, dostupná a dostatečně vybavená a musejí zde pracovat kvalifikované osoby, aby byl zajištěn rozvoj dětí v raném dětství.

10.15 Podporujeme iniciativy komunit na podporu osobní pohody rodin (např. zařízení péče o děti, vzdělávání, zdravotní péče, přístup k čisté vodě), protože chceme, aby rodiny pracovníků měly přístup k základním zařízením.

10.16 Probíhá dialog s pracovníky, průzkumy mezi nimi a další hodnocení, které nám pomáhají chápat problémy, se kterými se rodiny pracovníků potýkají.

10.17 Usilujeme o zajištění důstojných a případně flexibilních pracovních podmínek, které rovněž podpoří pracovníky v jejich úloze rodičů nebo pečovatelů bez ohledu na gender, včetně migrujících a sezónních pracovníků, jejichž děti případně zůstávají ve svém domově.



Srovnávací kritéria osvědčených postupů

Životní prostředí

Péče o životní prostředí

11. Obchodní činnost je prováděna způsobem, který minimalizuje dopad na životní prostředí a je udržitelný

- 11.11 Emise skleníkových plynů jsou ověřovány třetí stranou podle mezinárodně uznávané normy, např. ISO14064-3.
- 11.12 Máme stanoveny cíle pro emise skleníkových plynů v souladu s 1.5C – buď krátkodobým SBT, nebo Net Zero nejpozději do roku 2050, a plán, který také bere v potaz dopad na potenciálně postižené osoby nebo komunity, je veřejně dostupný. Tyto cíle by měly být schváleny iniciativou Science Based Targets Initiative (SBTi).
- 11.13 Kdykoli je to možné, vyhýbáme se použití látek, které mají vliv na globální oteplování (např. HFC, chlor atd.). Pokud je jejich použití nevyhnutelné, vedeme přesné záznamy o veškerých únicích a harmonogramech údržby.
- 11.14 Plány na přechod na 100% obnovitelnou elektřinu by měly být vypracovány a prováděny spolu s plány na postupné vyřazení fosilních paliv v jiných energetických využitích, kde je to možné.
- 11.15 Probíhají iniciativy na podporu biologické rozmanitosti a v příslušných případech jsou do těchto iniciativ zapojeny zúčastněné strany z celého hodnotového řetězce.
- 11.16 Podnikáme kroky k tomu, abychom zamezili využívání skládek a spalování odpadů, zejména využívání skládek. Pokud dochází ke spalování, mělo by generovat teplo a/nebo elektřinu.

- 11.17 Měly by být stanoveny cíle pro snížení celkového objemu odpadu i množství odpadu na jednotku vyprodukovaného odpadu a mělo by být dosaženo zlepšení procenta recyklovaného odpadu.
- 11.18 Obaly jsou omezeny na naprosté minimum a vnější kartonové obaly jsou vytvořeny bez log, aby bylo možné jejich další použití v řetězci.
- 11.19 Podnikáme kroky k odstranění nebezpečných látek z dodavatelského řetězce. Pokud je jejich použití nevyhnutelné, vedeme přesné záznamy o jejich použití a správě.
- 11.20 Při absenci zákonné povinnosti jsou emise do ovzduší a kvalita odpadních vod pravidelně monitorovány akreditovanou měřicí společností.



Srovnávací kritéria osvědčených postupů

Systémy řízení podporují soulad s Principy odpovědného podnikání společnosti

12. Systémy řízení

- 12.8 Dokumenty a záznamy jsou transparentní a veřejně dostupné v souladu s klasifikací dokumentů pro licence a povolení; sebehodnocení a audity; plány a zprávy o nápravných opatřeních; personální postupy a další systémové záznamy.
- 12.9 Informace a školení, dostupné prostřednictvím různých vhodných kanálů a v jazyce (jazycích) pracovníků, pokrývají pracovní zásady společnosti, zákonná práva a povinnosti zaměstnanců a Principy odpovědného podnikání společnosti LEGO Group.
- 12.10 Vrcholové vedení pravidelně přezkoumává nedostatky a zveřejňuje pracovní zprávy o lidských právech a environmentální náležitě pečlivosti a výkonnosti pro každé zařízení, a to minimálně jednou ročně.



Děkujeme